

# TOIMINTAOHJEET

Visiomme on olla johtava arvoa tuottava yhtiö teknisen kaupan alalla. Vision toteuttamiseksi meidän on kehityttävä jatkuvasti, mutta vastuullisesta liiketoiminnasta tinkimättä.

Toimintaohjeissamme tiivistetään se, kuinka meidän kaikkien tulee toimia, jotta voimme harjoittaa toimintaamme eettisesti, sosiaalisesti ja ympäristön kannalta oikealla tavalla. Addtechin hajautettu organisaatio perustuu vapauteen ja vastuuseen. Annamme suuria yksilöllisiä vapauksia, mutta asetamme myös selkeitä vaatimuksia. Toimintaohjeet ovat yhteinen perusta vastuulliselle yritystoiminnallemme. Yhteisen pohjan avulla jokaisen on helpompi kantaa vastuuta.



*Johan Sjö  
Konsernijohtaja*

## Tietoa toimintaohjeista

Toimintaohjeet ja ydinarvomme (yksinkertaisuus, tehokkuus, muutos, vastuu ja vapaus) luovat yhdessä perustan käytöksellemme ja toiminnallemme jokapäiväisessä työssämme. Toimintaohjeet ovat yhteenveto Addtech-konsernin ("Addtech") eettisistä arvoista, jotka koskevat kaikkea toimintaamme, määrittävät vähimmäisvaatimukset hyväksyttävälle käytökselle ja koskevat kaikkia konsernin työntekijöitä. Addtech ei hyväksy toimintaohjeiden vastaista toimintaa. Ohjeet perustuvat YK:n Global Compact -aloitteeseen, ILO:n yleissopimukseen, OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille, kilpailulainsäädäntöön ja korruptionvastaisiin sääntöihin.

Addtech AB (julk.) -konsernin hallitus on hyväksynyt nämä toimintaohjeet. Vain hallitus voi tehdä niihin muutoksia tai antaa niistä erivapauksia.

11.05.2017, Tukholma

## YLEISET PERIAATTEET

Addtechin toiminta perustuu tiiviisiin ja kestäviin suhteisiin asiakkaiden, tavarantoimittajien ja muiden liikekumppanien kanssa, ja tavoitteenamme on olla uskottava, pitkäaikainen ja luotettava yhteistyökumppani. Siksi on tärkeää, ettei liiketoimintaa harjoiteta pelkkien taloudellisten vaatimusten, tavoitteiden ja suuntaviivojen mukaan, vaan myös rehellisyyden ja etiikan periaatteita noudattaen. Addtechin on vähintään noudatettava konsernin nykyisiä toimintaperiaatteita sekä voimassa olevia lakeja ja sääntöjä kaikissa niissä maissa, joissa konserni harjoittaa toimintaa. Addtech valitsee ensisijaisesti sellaisia yhteistyökumppaneita, jotka noudattavat periaatteitamme. Ne on tiivistetty näissä toimintaohjeissa ja toimittajille tarkoitetuissa toimintaohjeissa.

## IHMISOIKEUDET

Jokaisen Addtechilla suoraan tai epäsuorasti työskentelevän henkilön perusoikeuksia kunnioitetaan YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen mukaisesti.

### Työehdot

Työntekijöitämme koskevien työehtojen, kuten palkkausta ja työaikoja koskevien sääntöjen, on täytettävä kansallisen lainsäädännön ja työehtosopimuksen määräämät vähimmäisvaatimukset. Kaikkien työntekijöiden on saatava työnsopimuksensa kirjallisena sekä tiedot työsuhteen ehdoista. Palkkojen, työaikojen ja työehtojen on oltava oikeudenmukaisia ja kohtuullisia.

### Työympäristö

Haluamme olla arvostettu työnantaja ja parantaa jatkuvasti työterveyttä ja -turvallisuutta. Meidän on huolehdittava siitä, että työympäristö on niin fyysisestä, psyykkisestä kuin sosiaalisesta näkökulmasta tarkasteltuna hyvä, ja pyrittävä olemaan houkutteleva työnantaja sekä kiinnittämään

huomiota työntekijöiden henkilökohtaiseen kehitykseen. Meidän on tarjottava tarpeelliset edellytykset turvallisuuden ylläpitoon, mukaan lukien asianmukaiset tiedot. Suhteiden työntekijöihin ja työntekijöiden välillä tulee perustua kaikkien osapuolten väliseen kunnioitukseen. Meidän on vähintään noudatettava tarkasti kansallisia terveys- ja työturvallisuuslakeja sekä omien sopimustemme ja/tai työehtosopimuksen terveys- ja työturvallisuusmääräyksiä.

### Lapsityö

YK:n lapsen oikeuksien sopimus, ILO:n työhön pääsemiseksi vaadittavaa vähimmäisikää koskeva yleissopimus (nro 138) sekä ILO:n yleissopimus, joka koskee lapsityön pahimpien muotojen kieltämistä ja välittömiä toimia niiden poistamiseksi (nro 182), muodostavat suuntaviivat kaikelle toiminnallemme.

### Kurinpitotoimenpiteet

Työntekijöitä on kohdeltava kunnioittaen ja arvostaen. Ketään työntekijää ei saa missään olosuhteissa altistaa ruumiilliselle rangaistukselle tai muunlaiselle fyysiselle, seksuaaliselle tai henkisel rangaistustoimenpiteelle, ahdistelulle tai pakolle. Palkanpidätystä ei saa tehdä kurinpidollisena toimenpiteenä, paitsi jos siitä on säädetty työehtosopimuksessa tai se on hyväksytty lainsäädännössä.

### Yhdistymisvapaus

Työntekijöillä on oikeus harjoittaa lakisääteistä oikeuttaan olla jäsenenä tai työskennellä järjestöissä, jotka ajavat heidän etujaan työntekijänä, ja perustaa tällaisia järjestöjä.

### Tasa-arvo, monimuotoisuus ja syrjimättömyys

Emme salli minkäänlaista syrjintää tai ahdistelua. Konsernin työntekijöille annetaan yhtäläiset kehittymismahdollisuudet riippumatta sukupuolesta, iästä, etnisestä alkuperästä, uskonnosta, poliittisista

mielipiteistä, seksuaalisesta suuntautumisesta, vammasta tai muusta tekijästä. Jos esimerkiksi miesten ja naisten palkoissa on eroja, meidän on pyrittävä aktiivisesti tasoittamaan niitä. Pyrimme myös tasaisempaan sukupuolijakaumaan sekä yhtäläiseen oikeuteen vanhempainvapaaseen.

### **Pakkotyö**

Emme hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai tahdonvastaista tai palkatonta työtä. Tämä koskee myös pakotettuna tehtyjä sopimuksia ja laitonta työvoimaa. Emme myöskään hyväksy työskentelymenetelmiä, jotka rajoittavat työntekijöiden vapaata liikkuvuutta. Ketään ei saa pitää työssä vastoin hänen omaa tahtoaan.

### **Poliittinen osallistuminen**

Toimimme poliittisesti neutraalisti. Nimeä Addtech, konserniin kuuluvan yrityksen nimeä tai mitä tahansa muuta konserniyhtiön hallinnassa olevia resursseja ei saa käyttää poliittisten puolueiden tai ehdokkaiden etujen ajamiseen.

## **LIKETOIMINTAETIIKKA**

### **Korruption torjuminen**

Emme hyväksy korruptiota, lahjuksia emmekä epärehellistä kilpailua. Tuotteidemme ja palveluidemme ostamisessa, myynnissä ja markkinoinnissa toimitaan ammattimaisesti ja noudatetaan voimassa olevia lakeja ja määräyksiä.

Noudatamme voimassa olevia korruptiota koskevia lakeja ja määräyksiä, kuten Näringslivskoden-ohjeistusta (Mot Mutor - instituutin ohjeistusta koskien lahjoituksia, palkkioita ja muita elinkeinoelämän etuja).

Alennusten, palkkioiden ja bonusten ehtojen on oltava kohtuulliset ja ne annetaan kirjallisena.

Emme tarjoa tai anna sopimatonta maksua tai muuta korvausta millekään henkilölle tai organisaatiolle siinä tarkoituksessa, että kyseinen henkilö tai organisaatio ryhtyisi

liikesuhteeseen tai ylläpitäisi liikesuhdetta konsernimme kanssa. Emme pyydä tai hyväksy suoraa tai epäsuoraa sopimatonta maksua tai muuta korvausta, jonka antamisen tarkoituksena on liikesuhteen perustaminen tai liikesuhteen ylläpitäminen.

Yksikään työntekijä ei saa antaa tai vastaanottaa lahjoja, korvauksia, etuuksia tai tarjouksia, jotka voidaan katsoa kohtuuttomiksi eduiksi. Kohtuuton etu tarkoittaa sellaista asiaa, joka voi vaikuttaa edunsaajan käyttäytymisen niin, että hän toimii epäoikeudenmukaisesti tai laittomasti työnantajaa vastaan omaksi hyödykseen.

Lahjojen antaminen viranomaisille tai julkisten hankintojen yhteydessä on kiellettyä.

Emme harjoita liiketoimintaa asiakkaiden tai toimittajien kanssa, jos meillä on syytä uskoa, että he rikkovat korruption vastaisia sääntöjämme.

### **Konfliktialueet**

Meidän on varmistettava, että liiketoimemme eivät millään tavoin tue sotia, konflikteja tai huume- tai ihmiskauppaa. Tämä koskee myös konfliktimineraalien käyttöä.

### **Yrityksen omaisuus ja resurssit**

Kunnioitamme muiden yritysten omaisuutta ja suojelemme materiaalista ja immateriaalista omaisuuttamme tappioilta, varkauksilta tai vahingoittamiselta. Addtechin omaisuutta ja resursseja ei saa käyttää henkilökohtaisen edun tavoitteluun, vilpilliseen tarkoitukseen tai muulla sopimattomalla tavalla.

### **Asiakkaat ja tavarantoimittajat**

Pyrimme tarjoamaan tuotteita ja palveluita, jotka täyttävät tai ylittävät asiakkaidemme odotukset. Liikesuhteemme perustuvat järkeviin toimintatapoihin liiketoiminnassa ja markkinoilla, korkeisiin eettisiin arvoihin ja oikeudenmukaisiin ja selkeisiin sopimuksiin.

### **Puolueettomuus ja eturistiriidat**

Addtechin liikesuhteiden on oltava puolueettomia. Kaikki liiketoimintaa koskevat

päätökset on tehtävä konserniyhtiöiden parasta ajatellen, eikä niiden perusteena saa käyttää henkilökohtaisia suhteita tai etuja. Eturistiriitoja työntekijöiden ja konserniyhtiöiden välillä tulee välttää. Työntekijät eivät saa osallistua sellaiseen toimintaan, joka on Addtechin tai konserniyhtiöiden etujen vastaista.

### **Terve kilpailu**

Tuemme oikeudenmukaista ja vapaata kilpailua kaikissa toimintamme vaiheissa.

Kaikenlainen hintayhteistyö tai markkinoiden jakaminen kilpailijoiden kesken, jälleenmyyjien hintojen sääntely, innovoinnin estäminen, liikesalaisuuksien jakaminen tai muut kilpailun vastaiset käytännöt ovat kiellettyjä. Addtechin työntekijät eivät saa esimerkiksi keskustella kilpailijoiden kanssa markkinoiden jakamisesta, hinnoista tai muista hintoihin vaikuttavista ehdoista tai kustannuksista.

Jos jollekin konsernin yrityksistä ehdotetaan kyseistä yhteistyötä tai jossakin tilanteessa on vaikea arvioida, onko toiminta sallittua vai kiellettyä, asiasta on kerrottava esimiehelle tai ylemmälle taholle.

Siinä tapauksessa, että kilpailuviranomainen tekee tarkastuksen ennalta ilmoittamatta, työntekijöiden on tehtävä yhteistyötä viranomaisen edustajan kanssa. Tarkastusta ei saa millään tavalla estää.

### **Kirjanpito ja raportointi**

Kaikki liiketoimet on selvitettävä yleisesti hyväksytyjen kirjanpitoperiaatteiden mukaisesti.

## **YHTEISKUNTA**

### **Viestintä**

Käymme avointa keskustelua kaikkien tahojen kanssa, joita konsernin toiminta koskettaa. Vastaamme kaikkiin kyselyihin ja viestimme eri osapuolten kanssa asiallisesti ja tehokkaasti. Konserniyhtiöt käsittelevät liiketoimintaan liittyvät kysymykset. Addtechia koskevat kysymykset lähetetään osoitteeseen [info@addtech.com](mailto:info@addtech.com).

### **Paikallinen osallistuminen**

Addtech-konsernin yhtiöillä on vahva paikallinen yhteys ja toimintaa toteutetaan usein pienehköillä paikkakunnilla. Yrityskaupoissa pyrimme säilyttämään läsnäolomme ja huolehtimaan olemassa olevasta kompetenssista ja kehittämään sitä. Haluamme vahvistaa yhteiskuntaa elinvoimaisen ja pitkäjänteisen yritystoiminnan avulla. Pyrimme rekrytoimaan uusia työntekijöitä paikallisesti ja tarjoamaan työllistymismahdollisuuksia nuorille. Käymme aktiivista ja rakentavaa vuoropuhelua paikallisyhteisöjen kanssa ja luomme siten edellytyksiä paikalliselle kasvuille.

### **Ympäristövastuu**

Addtech tekee aktiivisesti töitä konsernin suorien ja välillisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Ympäristönäkökulma on otettava huomioon tärkeitä päätöksiä tehtäessä, jotta voidaan luoda pitkäjänteisesti lisäarvoa konsernin asiakkaille, työntekijöille, osakkeenomistajille ja yhteiskunnalle yleisesti. Konsernin yhtiöiden on noudatettava Addtechin ympäristöpolitiikkaa.

### **Verot**

Kaikissa maissa, joissa Addtech toimii, on noudatettava kyseisen maan verotusta koskevia lakeja ja määräyksiä.

## **SOVELTAMINEN JA NOUDATTAMINEN**

### **Toimintaohjeiden soveltaminen**

Kaikkien työntekijöidemme on noudatettava toimintaohjeita. Jokaisen Addtechiin kuuluvan yhtiön toimitusjohtaja vastaa toimintaohjeiden toimeenpanosta, kertoo työntekijöille heidän oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan sekä vastaa siitä, että työntekijät noudattavat eettisiä ohjeita. Addtech-konsernin johto toimittaa hallitukselle kerran vuodessa asiakirjat, joissa raportoidaan, kuinka hyvin vaatimukset

täyttyvät omassa toiminnassamme ja toimittajien keskuudessa.

## **Toimintaohjeiden noudattaminen**

Addtechin jokaisen työntekijän vastuulla on raportoida mahdollisista petoksista tai muusta rikollisesta toiminnasta.

Toimintaohjeidemme rikkominen johtaa kurinpitotoimenpiteisiin, kuten irtisanomiseen ja/tai vakavimmissa tapauksissa oikeustoimiin. Jos työntekijä on epävarma siitä, onko jokin toiminta tai käyttäytymistapa näiden toimintaohjeiden vastainen, hänen on keskusteltava siitä lähimmän esimiehensä kanssa.

Kannustamme työntekijöitä raportoimaan esimiehelleen tai ylemmälle taholle sellaisista olosuhteista, jotka voivat olla ristiriidassa konsernin toimintaohjeiden kanssa. Jos työntekijä ei jostain syystä voi kääntyä esimiehen tai ylemmän tahon puoleen, hän voi käyttää nimettömästi konsernin whistleblower-menettelyä. Saat lisätietoa osoitteesta

[www.addtech.se/en/whistleblower](http://www.addtech.se/en/whistleblower).

Ilmoituksen hyvässä uskossa ja toimintaohjeiden tavoitteiden mukaisesti tehneelle ei aiheudu rangaistusta tai muuta kielteistä seurausta.